
Agent technique polyvalent (h/f)

Réf : ST22-3ATP

Catégorie C / Filière Technique / Cadre d'emplois des Adjoints techniques territoriaux
Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme 1/4 des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (125 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizones, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint-Didier-de-Bizones) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

VOS MISSIONS

Placé au sein du Pôle services techniques et sous l'autorité du Responsable du service Cadre de vie et Patrimoine, vous assurez l'entretien des espaces verts et voiries en zones d'activités et également les opérations d'entretien et de maintenance des bâtiments de la communauté de communes de Bièvre Est.

A ce titre vos missions consisteront à :

Contribuer à la maintenance des bâtiments intercommunaux :

- Petits travaux d'ordre électrique hors tension,
- Travaux de peinture,
- Petits travaux de plomberie,
- Manutention du mobilier.

L'entretien des espaces verts et voiries des zones d'activités du territoire :

- Tailler des arbustes,
- Assurer les travaux d'arrosage, de désherbage et la tonte,
- Maintenir en état de fonctionnement et de propreté les espaces publics et les abords des voiries,
- Assurer l'entretien courant du petit matériel,
- Déneigement

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

- Maîtrise des techniques d'entretien des espaces verts et de débroussaillage,
- Notions de maçonnerie, peinture, plomberie, soudure, électricité et mécanique appréciées,
- Savoir appliquer et respecter les consignes et les règles de sécurité au travail, et de stockage des matériels et des produits,
- S'adapter à des situations de travail différentes et savoir effectuer les meilleurs choix pour l'intervention,
- Avoir le sens de l'écoute et de l'observation ; savoir prendre des initiatives tout en sachant situer la limite de ses compétences, savoir rendre compte de son travail,
- Permis B indispensable, permis EB et CACES appréciés. habilitation électrique,
- Disponibilité, polyvalence et rigueur,
- Devoir de réserve et sens du service public,
- Être autonome et organisé, déplacements permanents sur les sites d'intervention,
- Respecter et appliquer les procédures.

Contraintes particulières liées au poste :

- Le port d'accessoires de protection et des équipements de protection individuelle est obligatoire,
- Régulièrement en extérieur et isolé,
- Pénibilité liée à la station debout, au port de charges lourdes et aux nuisances (bruits, odeurs).

VOS AVANTAGES

Rémunération

- Statutaire + IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

Temps de travail

- 36h hebdomadaires
- ARTT
- Organisation du travail possible sur 4,5 jours
- CET

Avantages complémentaires

- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

PRISE DE FONCTION

- Poste à pourvoir au 1^{er} octobre 2022

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF, jusqu'au 10 août 2022 à : recrutement@cc-bievre-est.fr en indiquant la référence du poste **ST22-3ATP**.